

2022 永續報告書

陞達科技股份有限公司

目 錄

一

永續發展實務守則

二

落實公司治理

三

發展永續環境

四

維護社會公益

五

企業永續發展資訊揭露

一、永續發展實務守則

陞達科技股份有限公司(以下簡稱陞達科技、陞達、本公司)在追求永續經營及獲利的同時依循重大性原則，積極實踐企業社會責任，以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢及重視利害關係人之權益，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。

本公司推動企業社會責任相關事項由管理部統籌，並偕同各單位落實執行。定期評估檢討企業社會責任相關因應事項。

1. 落實公司治理

- (1) 建置有效的公司治理架構
- (2) 尊重利害關係人權益

2. 發展永續環境

- (1) 推動節能減碳
- (2) 落實環境保護與綠色經營

3. 維護社會公益

- (1) 遵守國際人權宣言
- (2) 關懷社會、促進社區發展

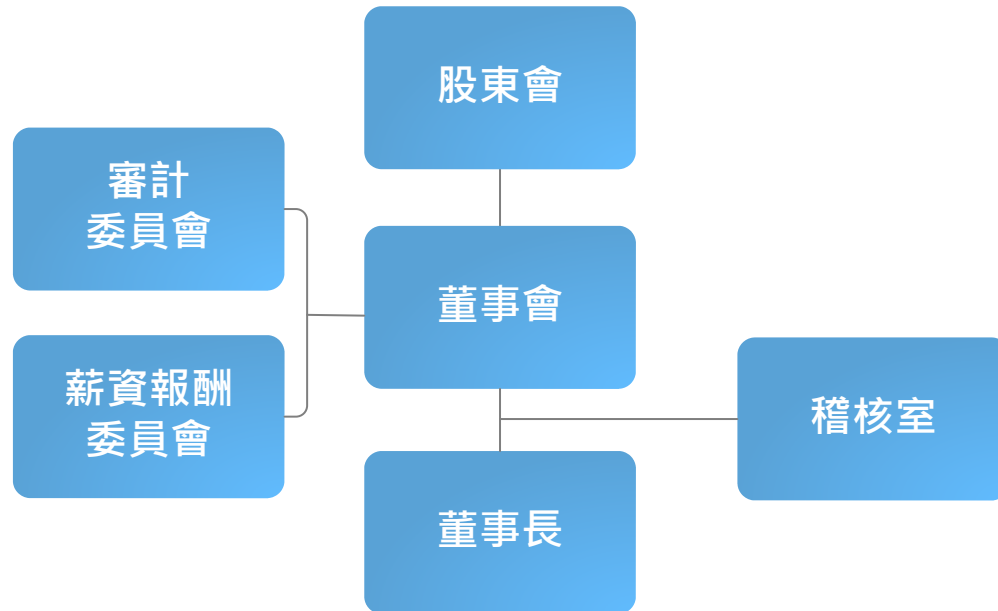
4. 加強企業永續發展資訊揭露

充分揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊，以提升資訊透明度。



二、落實公司治理

1. 公司治理架構



本公司於2021年設置公司治理主管，主要職權範圍為提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、協助董事就任及持續進修、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄，積極檢討現有的公司治理、議事和法令遵循流程，以達到協助董事盡到善良管理人忠實注意義務之積極效益。

2. 利害關係人溝通情形

類別	優先關注議題	回應方式及溝通頻率	溝通實績
員工	勞雇關係與友善職場 人權與福利政策 職業安全與健康 人才培育與教育訓練	員工年度績效考核及面談(每年一次) 勞資會議(每三個月一次) 員工職場醫護服務(每月一次) 內部訊息公告(不定期) 員工意見反應管道(不定期) 教育訓練及宣導會(不定期)	111 年度內部公告員工福利、教育訓練課程及宣導訊息達 50 則以上；勞資會議共舉行 4 次。

類別	優先關注議題	回應方式及溝通頻率	溝通實績
供應商	供應商管理 產品品質與安全 社會及環境法規遵循 機密資訊保護	新供應商評鑑(不定期) 供應商考核(每季) 供應商輔導(不定期) 不使用禁用/限用物質承諾書(不定期) 保密合約書(不定期)	本公司嚴選供應鏈各廠商，與世界級領導廠商合作並建立長期夥伴關係。重視環境永續經營履行遵守企業社會責任行為準則，包含綠色環保、勞工人權及道德、衛生與安全、風險管理及道德規範、禁用衝突區礦產等。並以不定期拜訪供應商或會議方式討論產品交期及供貨品質等資訊回饋供應商。
客戶	客戶關係管理 產品品質與服務 社會及環境法規遵循 機密資訊保護	特定及突發議題會議(不定期) 客戶回饋處理進度及執行情形(每週) 客戶滿意度調查表(每年) 保密合約書(不定期)	客戶可透過公司網站、電子郵件及電話等方式與本公司行銷業務單位保持聯繫，亦透過不定期拜訪客戶與各式會議形式深入了解客戶需求，提供產品客製化及即時性技術支援服務，即時回應客戶需求，提升客戶滿意度。
股東	營運展望 財務績效 公司治理 誠信與法規遵循 企業形象	年度股東大會(每年) 舉辦法人說明會(定期) 由發言人或代理發言人透過電話或電子郵件回覆投資人提問(不定期) 於公開資訊觀測站發布重大訊息或於公司網站發布各類訊息(不定期)	依法規定期舉辦法人說明會及股東常會，於會議上回覆股東所關切之議題；公司網站設置投資人關係及股東專區，將最新股東會資料、股利發放、財務業務等訊息即時揭露於公開資訊觀測站及公司網站，強化資訊揭露以保障投資人權益。另設有股東專屬信箱，供投資人表示意見。

三、發展永續環境

1. 推動節能減碳

本公司係依IC設計產業特性建立合適之環境管理制度，並依氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，制訂節能減碳之相關政策與因應措施。

- (1)空調定時開關設定。
- (2)推動文件簽核E化。
- (3)響應世界關燈日，將不必要的電燈及電器關閉。
- (4)鼓勵同仁自備環保餐具，減少一次性餐具使用。
- (5)落實環保祭祀，以不焚燒紙錢，減少空氣污染。
- (6)配合政府政策及大樓管委會運作持續進行垃圾減量及分類。
- (7)辦公室內安裝循環扇，以提升空調機器運作的節能省電效率。
- (8)辦公室內之電器用品等安裝定時器，減少長時間用電的浪費。

2. 落實環境保護與綠色經營

(1)衝突礦產政策

基於企業社會責任與尊重人權，陞達科技不支持也不使用或採購來自剛果民主共和國以及周邊國家的武裝衝突地區之礦產，並持續調查供應鏈中使用衝突礦產之狀況。

已完成的調查模板如下

- RMI_CMRT_6.22 (鈹 / 錫 / 金 / 鎢)
- RMI_EMRT_1.11 (鈷 / 雲母)

淘汰以下調查板模

- RMI_CRT_2.2 (鈷)
- RMI_MRT_1.0 (雲母)

(2)環境安全衛生政策

- 持續研發綠色設計之理念，有效使用能資源，關注溫室氣體排放。
- 恪遵職業安全衛生、環保法令及相關要求，落實環安衛的管理責任，並持續改善。
- 全員參與環安衛管理，將環安衛認知落實於工作中。
- 持續推動健康促進、降低職業及環境災害運動，做好健康管理、災害及污染預防工作。

四、維護社會公益

1. 遵守國際人權宣言

為保障所有員工的勞動權益，本公司不僅遵循國際人權公約，禁止任何形式之歧視(如種族、性別、性傾向、年齡、身心障礙等)、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。亦遵守中華民國「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「就業服務法」等主管機關發布的勞動法規，據此訂

定合理的「工作規則」及相關人事作業規範。定期召開勞資會議，以保障勞資和諧；本公司另訂定「性騷擾防制管理辦法」以為維護兩性平等並遵循勞動基準法及相關法令規定，以保障人權及員工應有權益。111年度舉辦《友善職場-從人權保障的角度談起》課程，總人時數共計有36小時。

2. 關懷社會、促進社區發展

本著「取之於社會，用之於社會」的精神，積極投入社會參與，期以建構多元文化、教育關懷、創意活力與環境永續的社會，包含建立友善職場、關懷弱勢族群、開發節能產品、響應環境保護。

- (1)本公司重視社會關懷，適時幫助及扶持社會弱勢團體，響應社團法人中華基督教救助協會之【1919愛走動-急難家庭救助計畫】、【1919陪讀計畫】及【1919食物銀行】。
- (2)本公司關懷失依兒童，響應財團法人高雄市私立小天使家園辦理【遇見天使展開希望的枝葉活動】之「灌概繁星疫童守護計畫」，共計捐贈新臺幣三萬元。
- (3)本公司與環宇國際文化教育基金會合作，於公司內放置【愛心捐款發票箱】。宣導一張發票、一個銅板、一份力量，鼓勵同仁隨手捐發票或銅板做公益。

五、企業永續發展資訊揭露

1. 員工福利措施

本公司之薪酬及休假皆依「勞動基準法」、「勞工保險條例」、「全民健康保險法」等相關法令辦理。另為提升員工福利，本公司由職工福利委員會統籌辦理各項員工福利事宜，包含婚、喪、生育補助等，配合節慶舉辦各項活動；本公司之薪酬係依據個人能力，對公司的貢獻度及績效表現，與經營績效之關聯性呈正相關。

職場多元化情形：

年度	女性職員 占比	管理職 女性主管占比
110	37.04%	30.43%
111	36.84%	29.17%

2. 員工安全與健康

本公司訂有「工作環境管理程序」並設有門禁管理系統，以提供員工安全與健康之工作環境，且定期委外廠商進行環境消毒，以阻斷病源傳播途徑，降低感染疾病之風險；每年除了為員工安排健康檢查，讓同仁工作之餘更能注意身心健康之外，每月皆有護理師臨場服務，提供同仁健康諮詢及給予高風險同仁健康指導；另為照顧員工健康設置血壓計設備及提供健康月刊等，強化宣導及提升員工的自我健康管理之衛教觀念。

員工失能傷害統計：

年度	死亡事故	失能事故
110	0	0
111	0	0

3. 員工教育訓練

本公司訂有「教育訓練管理程序」，培養員工專業知識與技能，使其發揮其職能，增加工作效率，確保工作品質，以達成本公司永續經營及發展之目標。本公司舉辦多元化訓練課程及各項專業在職教育訓練，其中包括新進人員訓練、在職訓練課程、勞工安全衛生教育訓練、專業課程以及各種與職務有關之內、外部訓練課程，藉以提昇員工專業能力與核心競爭力，並強化員工完整之訓練及進修管道。

員工內外訓練執行情形：

年度	總人次 (內訓及外訓)	總人時數
110	274	971
111	232	799

4. 溫室氣體排放量盤查

溫室氣體排放量盤查係屬自我管理統計，依年度用電量，參考經濟能源局之排放係數換算 CO₂ 排放量如下表：

年度	用電量 (度)	CO ₂ 排放量 (公噸)
110	126,800	64.33
111	123,920	62.50

※本公司為 IC 設計產品及代理產品銷售，無直接生產之行為〔無直接溫室氣體排放源〕，故隸屬能源間接排放量。